

114年落實人權政策

斐成重視人權保障與職場平權，2024年推動全員性的人權教育訓練，運用勞動部專家課程影片，宣導「勞動人權」與「性別工作平等」，並公開教材供全體員工線上學習；同時，針對管理職人員進行專業培訓，深化管理職人員對人權與性別平等議題之專業認知，強化其識別潛在風險、進行溝通及處理議題的治理能力，建構預防通報、應變處理與制度改善的內部防護機制，確保能及早介入、妥適處理，提升管理職主管的人權風險管控能力，以實踐企業對人權與社會責任的承諾。

基於人權重要性，本公司舉辦人權政策宣導會，向與此議題相關人員進行教育訓練及宣導(共12人次)。

